



FAI - CISL
Via Crociferi, 55
95124 Catania
Tel. 095/2500462
Fax 095/7151954



FLAI - CGIL
P.zza S. Nicoletta 6/a
95124 Catania
Tel. 095/320927
Fax 095/7151277



UILA - UIL
Via Ventimiglia 207
95131 Catania
Tel. 095/536508
Fax 095/533834

Piattaforma per il rinnovo del contratto provinciale di lavoro per gli operai agricoli e florovivaisti della provincia di Catania.

Oggetto del contratto: riportare art. 1 CPL.

Decorrenza e durata: decorre dal 01-01-2012 al 31-12-2015.

Relazione sindacale bilateralità: Costituzione dell'ente bilaterale agricolo territoriale **E.B.A.T.** che rileva i compiti degli art. 4 (incontri provinciali), art. 5 (pari opportunità), art. 6 (osservatorio provinciale), art. 7 (commissione paritetica bilaterale), art. 8 (centro formazione agricola) del CPL.

La CIALA, quale ente bilaterale agricolo territoriale di cui all'art. 8 del vigente CCNL, assorbe i compiti di cui sopra, pertanto vengono soppressi gli articoli 5, 6, 7, e 8 del CPL e verranno deliberate le apposite modifiche statutarie della Cassa/ EBAT.

Assunzione: riportare quanto previsto dall'art. 9 CPL.

Fase lavorativa: inserire nell'art. 10 del CPL anche aziende zootecniche e agrituristiche.

Contratto individuale: riportare art. 11 CPL.

Periodo di prova: riportare art. 12 CPL.

Ammissione al lavoro e tutela delle donne e fanciulle: riportare art. 13 CPL.

Mercato del lavoro: l'organismo bilaterale avrà, anche, il compito di elaborare proposte per una migliore organizzazione del collocamento e di tenere gli opportuni contatti con le istituzioni competenti.

Attivare opportune iniziative per organizzare e regolare l'incontro tra domanda e offerta sulla base di quanto previsto negli ultimi due avvisi comuni sottoscritti nazionalmente.

Contratto a tempo parziale: riportare art. 14 CPL inserendo quanto previsto dall'art. 17 CCNL (agriturismo diversa articolazione).

Apprendistato professionale: riportare art. 15 CPL modificando il 4° comma nel modo seguente; in caso di malattia ed infortunio, all'apprendista spettano le indennità previste per i lavoratori dipendenti e le integrazioni economiche come riportate agli art. 59,60,61,62 del CCNL.

Somministrazione lavoro: riportare art. 16 CPL aggiungendo che essi sono considerati lavoratori agricoli agli effetti delle norme previdenziali e assistenziali previste dall'art. 6 della legge 31-03-1979 n° 92 (circolare inps 126 del 16-12-2009).

Riassunzione: riportare art. 17 CPL.

Categoria operai: riportare art. 18 CPL.

Mobilità territoriale della manodopera: riportare art. 20 CPL integrandolo con incontro periodico E.B.A.T. per monitoraggio e iniziative.

Lavoratori migranti: riportare art. 21 CPL aggiungendo ultimo comma art. 25 CCNL.

Lavoratori extracomunitari: riportare art. 22 CPL aggiungendo incontri periodici con E.B.A.T. per combattere le persistenti sacche di lavoro nero, inoltre estendere quanto previsto dall'art. 35 CCNL.

Affidamento a terzi di fase lavorative: riportare art. 23 CPL integrandolo con quanto previsto dall'art. 30 del CCNL.

Convenzione: riportare art. 25 CPL con aggiunta incontro periodico con E.B.A.T.

Raccolta prodotti sulla pianta: modificare art. 26 CPL con quanto previsto dall'art. 29 CCNL.

Classificazione: rivedere alcune figure professionali presente nel CPL con possibilità d'inserimento di nuove figure.

Orario di lavoro: riportare art. 30 CPL inserendo al 4° comma anche aziende agrituristiche.

Permessi straordinari: riportare art. 34 CPL con inserimento di quanto previsto art. 38 CCNL per adozione/affidamento figli.

Permessi per corsi di recupero scolastico: riportare art. 35 CPL inserendo al 1° comma quanto previsto dall'art.39 CCNL, tale ore di permesso possono essere usate dai lavoratori stranieri anche per la frequenza di corsi di apprendimento lingua italiana presso istituti scolastici pubblici o altri organismi.

Lavoro straordinario festivo/notturno: riportare art.37 CPL integrato dall'ultimo comma dell'art. 42 CCNL relativo alla banca ore.

Organizzazione del lavoro: modificare l'art. 41 CPL riportando quanto previsto dall'art. 47 CCNL che demanda all'ente E.B.A.T. entro tre mesi dal suo insediamento un apposito studio.

Detassazione: prevedere nel CPL un accordo per la detassazione di alcuni istituti economici (lavoro straordinario, notturno ecc.) come previsto dal CCNL.

Rimborso spese: modificare quanto previsto al punto 3 dell'art.48 del CPL da € 22,00 a € 25,00.

Tutela della salute: inserire dopo l'ultimo comma dell'art. 64 del CPL, quanto previsto nell'accordo provinciale tra le parti sulle R.L.S.T. e relativo regolamento.

Retribuzione: inserire all'art. 42 CPL il welfare contrattuale (come previsto dall'art. 49 CCNL), che l'azienda ha l'obbligo di versare all'ente bilaterale.

La cassa integrazione assistenza lavoratori agricoli CIALA/EBAT per migliorare le attuali prestazioni a partire dal 01-01-2012, riceverà una contribuzione giornaliera (sia per erogare le integrazioni dei trattamenti assistenziali che per la quota di assistenza contrattuale, di cui all'art. 58 del CPL nonché per gli altri compiti che verranno assegnate all' EBAT) pari al 1,60% della retribuzione lorda per ogni giornata lavorativa denunciata e/o accertata dall'inps, 0,10 cent. verranno erogati dall'azienda per i nuovi compiti assegnati all'ebat e 0,75 per le prestazioni integrative assistenziali e 0,75 per il CAC.

L'azienda agricola anticipa, con diritto di rivalsa, lo 0,75% del suddetto contributo giornaliero a carico del lavoratore.

Si prevede un aumento della retribuzione pari al 6%, inoltre per gli OTI anche un aumento di 50,00 €, quale indennità sostitutiva dei generi in natura.

Premio di risultato e produttività: istituire il premio di produttività provinciale (E.P.T.) legato ad obiettivi di produttività, redditività e efficienza.

La quota del premio è pari a € 1,20 per ogni giornata lavorata, tale quota su decisione delle parti stipulanti il nuovo CPL, potrebbe essere versata alla CIALA che la ridistribuirà al lavoratore, su sua richiesta, nei casi previsti da un apposito regolamento che dovrà essere approvato dalla cassa entro 3 mesi dalla stipula del CPL.

Catania, 29/09/2011

FAI-CISL
Pietro Di Paola

FLAI-CGIL
Alfio Mannino

UILA-UIL
Nino Marino